



Audit, conclusierapport

Minimale kwaliteitseisen jeugdopleidingen 2013 - 2020 (v04/17)

Print datum: 22-10-2017

Juliana'31

Seizoen 2017/'18

KNVB VTZ
Woudenbergseweg, 56-58
3707 HX, Zeist



Betrokkenen

Evaluatieleider

Loek Heijnen

Auditor

Jorg van der Breggen

Auditor/voorzitter

Nick Veenbrink

Overzicht

Kwaliteitsdomein

1. Beleid & bestuur

• 1.1 Beleidsplan

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: De club heeft een heldere visie op de positie van de jeugdopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur). Indien amateurclub blijkt uit de visie en strategie dat de club integraal beleid hanteert t.a.v. verschillende doelgroepen (bijv.: selectie, niet-selectie, meisjes, etc.)	✓		
B Regionale eis: De club heeft een heldere visie op de positie van de jeugdopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de jeugdopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club. Indien amateurclub blijkt uit de visie en strategie dat de club integraal beleid hanteert t.a.v. verschillende doelgroepen (bijv.: selectie, niet-selectie, meisjes, etc.).			
C Nationale eis: De club heeft een heldere visie op de positie van de jeugdopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de jeugdopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club.			

<p>D Internationale eis: De club heeft een heldere visie op de positie van de jeugdopleiding binnen de totale club. Uit de visie en strategie wordt duidelijk welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische clubbeleid. De visie en strategie is vastgesteld en gedragen door alle lagen van de club (bestuur, directie en/of RvC). De strategie is vertaald naar concrete jaarplannen en heldere doelstellingen voor de jeugdopleiding die in lijn zijn met ambitie en ontwikkelfase van de club.</p>			
---	--	--	--

Sterke punten

Juliana '31 kenmerkt zich als een club met ambities hoog te spelen, maar ook door sterke binding met de lokale maatschappij en een sociaal hart. Een tekenend voorbeeld is de manier waarop de club zich ontfermt over leden, die ondanks extra begeleiding en aandacht die ze vragen, altijd een plek hebben bij Juliana. Bij de audit is het voorbeeld van een voormalig accommodatiebeheerder besproken wat indruk heeft gemaakt op de auditcommissie.

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft de identiteit van de club vertaald in een piramide waar de ambities en kernwaarden van de club verwerkt zijn. De club hecht veel waarde aan de positie van de jeugdopleiding en doorstroom van jeugdspelers naar het eerste elftal. Dit uit zich in de ambitie *een onderscheidende amateur-jeugdopleiding in de regio te zijn waar talentvolle en prestatiegerichte jeugdspelers mogelijkheid krijgen zich maximaal te ontwikkelen*. Idealiter speelt het eerste elftal op tenminste Hoofdklasse-niveau en is de kwaliteit van de jeugdopleiding dusdanig dat een groot aantal jeugdspelers kan doorstromen.

Om de kwaliteit van de jeugdopleiding te verbeteren investeert de Juliana over een periode van drie jaar in de volgende pijlers:

- ontwikkeling spelers en trainers
- inrichting en organisatie jeugdopleiding
- kwaliteit jeugdselecties

De pijlers zijn nader gedefinieerd en uitgewerkt. Daarbij is een planning opgenomen om de pijlers te realiseren, echter ontbreekt het nog aan de uitvoering. Het plan is in theorie uitgewerkt, maar de implementatie nog niet gestart. Dit punt wordt beoordeeld als voldoet op lokaal niveau en op regionaal niveau als voldoet niet. Om op regionaal niveau te voldoen wordt gevraagd de (start van het) implementatie(proces) aantoonbaar te maken.

Verbeterpunt

Juliana heeft een ambitieus plan opgesteld, nu volgt de uitvoering. De auditcommissie adviseert prioriteit aan te brengen in de implementatie van de acties die volgen uit de uitwerking van pijlers. Of wel: waar te beginnen? Werk de pijlers concreter uit in acties die bijdragen aan de implementatie van dit plan over de termijn tot 2020.

• 1.2 Opleidingsvisie

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
<p>A Lokale eis: De club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers.</p>			

B Regionale eis: De club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd.		✓	
C Nationale eis: De club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd.			
D Internationale eis: De club heeft een opleidingsvisie die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd en individu. De club toetst de opleidingsvisie continu aan internationale normen en ontwikkelingen.			

Opmerking(en)

Juliana heeft onder aanvoering van Technisch Jeugdcoördinator Junioren (TJC Jun) Maurits Pol een opleidingsvisie opgesteld. Dit document is in concept gedeeld met selectietrainers en in ontwikkeling. In de opleidingsvisie zijn de volgende onderwerpen verwerkt:

- visie op voetballen
- visie op trainen
- visie op coachen
- uitgangspunten per leeftijdscategorie

De auditcommissie benadrukt dat de concept opleidingsvisie een goede aanzet is tot het bieden van kaders voor (selectie)trainers. Dit blijkt ook uit de reactie en behoefte van selectietrainers. Daarbij 'worstelt' de club nog met de mate waarin (selectie)trainers kaders opgelegd krijgen en ze hun vrijheid behouden om eigen keuzes te kunnen maken.

Dit punt wordt beoordeeld als voldoet op lokaal niveau. Er is sprake van een opleidingsvisie die is gedeeld onder (selectie)trainers. Om op regionaal niveau te voldoen wordt een inhoudelijke verdiepingsslag gevraagd en moet er sprake zijn van een duidelijke vertaling naar de praktijk. Daar is nog onvoldoende sprake van.

Verbeterpunt

Effectief voetbalinhoudelijk beleid zit hem niet zozeer in de kwaliteit van het document, maar in het proces dat de technische staf doormaakt om het beleid naar de praktijk te vertalen. Breng, in overleg met (selectie)trainers, verdieping aan in de opleidingsvisie. De opleidingsvisie benoemt je visie op voetballen en hoe je dit leerbaar wilt maken.

Doel is te komen tot een opleidingsvisie die kaders scheidt om trainers te begeleiden, waarin ze voldoende individuele speelruimte behouden. De opleidingsvisie geeft zo richting aan het handelen van de trainer/coach in de praktijk. Het doel van een opleidingsvisie is trainers handvatten bieden om de visie op voetballen zo goed mogelijk leerbaar te maken aan jeugdspelers. De beperkte trainingsminuten die trainers wekelijks hebben om spelers te beïnvloeden moeten zo goed mogelijk benut worden.

Een middel om de visie op voetballen te concretiseren is het benoemen van spelprincipes per teamfunctie. De spelprincipes benoemen hoe Juliana '31 het spel wilt spelen en waar teams van Juliana aan herkend worden. Het benoemen van spelprincipes heeft als voordeel dat het recht doet aan de onvoorspelbaarheid en complexiteit van het spel. Je kunt vasthouden aan spelprincipes ongeacht, bijvoorbeeld, de eigen formatie of

formatie van een tegenstander. Het voorkomt tevens dat je voorspelbare patronen gaat beschrijven. Daarnaast biedt het voor spelers herkenbaarheid gedurende de jeugdopleiding wanneer spelprincipes systematisch terugkomen.

• 1.3 Sportiviteit en respect

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit & respect.			
B Regionale eis: De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit & respect.	✓		
C Nationale eis: De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit & respect.			
D Internationale eis: De club voert een aantoonbaar en zichtbaar beleid ten aanzien van sportiviteit & respect.			

Sterke punten

Juliana nodigt ieder nieuw lid uit voor een gesprek met de welkomstcommissie. Dit biedt gelegenheid om de leden beter te leren kennen, maar ook de club te introduceren en de belangrijkste waarden over te brengen. De auditcommissie heeft veel waardering voor deze persoonlijke manier van benaderen.

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft aantoonbaar en zichtbaar aandacht voor het thema sportiviteit & respect. Dit uit zich in de aanstelling van een welkomstcommissie en Fair Play Commissie. Er is een gedragscode opgesteld. Bij ernstige overtreding van de gedragscode kan het bestuur besluiten de Fair Play Commissie in te schakelen die vervolgens advies uitbrengen over het incident.

• 1.4 Verankering jeugdopleiding binnen club

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: De club beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'jeugd'.			
B Regionale eis: De club beschikt over een bestuurslid die verantwoordelijk is voor de portefeuille 'jeugd'.	✓		
C Nationale eis: De HO heeft structureel overleg met de (technische) directie.			
D Internationale eis: De HO heeft structureel overleg met de (technische) directie.			

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft een bestuur met o.a. een lid voetbalzaken, Loek Heijnen. Het bestuurslid voetbalzaken is verantwoordelijk voor en neemt zitting in de Commissie Prestatie Voetbal en Commissie Recreatie Voetbal waarmee een scheiding wordt aangebracht in selectie en niet-selectie.

2. Teams

• 2.5 Jeugdteams (Beloften O19 t/m O13)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: De club heeft tenminste de volgende jeugdteams -eventueel via een samenwerkingsverband met andere jeugdopleiding- O19-1, O17-1, O15-1 en O13-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie.			
B Regionale eis: De club heeft tenminste de volgende jeugdteams -eventueel via een samenwerkingsverband met andere jeugdopleiding- O19-1, O17-1, O15-1, O14-1 en O13-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie.	✓		
C Nationale eis: De club heeft tenminste de volgende jeugdteams -eventueel via een samenwerkingsverband met andere jeugdopleiding- O19-1, O17-1, O16-1, O15-1, O14-1 en O13-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaald voetbalclub heeft de club tevens een Jong- of Belofteteam dat deelneemt aan en door de KNVB georganiseerde competitie.			
D Internationale eis: De club heeft tenminste de volgende jeugdteams -eventueel via een samenwerkingsverband met andere jeugdopleiding- O19-1, O17-1, O16-1, O15-1, O14-1 en O13-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaald voetbalclub heeft de club tevens een Jong- of Belofteteam dat deelneemt aan en door de KNVB georganiseerde competitie.			

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft het volgende aantal teams in de leeftijdscategorie onder 19 tot en met onder 13 met tussen haakjes de selectieteams.

O19 : 4 (O19-1)

O17 : 5 (O17-1)

O15 : 6 (O15-1)

O13 : 5 (O13-1)

De tweede teams uit een leeftijdscategorie trainen twee keer. Ieder ander niet-selectieteam traint tenminste een keer en Juliana '31 tracht zoveel mogelijk teams te faciliteren in een tweede training.

• 2.6 Jeugdteams (O12 t/m O8)
(bij BVO/GJO indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: De club heeft tenminste de jeugdteams O11-1 en O9-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie.			
B Regionale eis: De club heeft tenminste de jeugdteams O12-1, O11-1, O10-1, O9-1 en O8-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club/ jeugdopleiding een of meerdere teams in de leeftijd O12 t/m O8 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de O11/O10 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de O9/O8 leeftijdscategorie opgenomen in de jeugdopleiding.	✓		
C Nationale eis: De club heeft tenminste de jeugdteams O12-1, O11-1, O10-1, O9-1 en O8-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club/ jeugdopleiding een of meerdere teams in de leeftijd O12 t/m O8 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de O11/O10 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de O9/O8 leeftijdscategorie opgenomen in de jeugdopleiding.			
D Internationale eis: De club heeft tenminste de jeugdteams O12-1, O11-1, O10-1, O9-1 en O8-1 die deelnemen aan een door de KNVB georganiseerde jeugdcompetitie. Indien betaaldvoetbalclub en afhankelijk van de entiteit heeft de club/ jeugdopleiding een of meerdere teams in de leeftijd O12 t/m O8 en heeft de club niet meer dan 50 spelers in de O11/O10 leeftijdscategorie en niet meer dan 50 spelers in de O9/O8 leeftijdscategorie opgenomen in de jeugdopleiding.			

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft het volgende aantal teams in de leeftijdscategorie onder 12 tot en met onder 8 met tussen haakjes de selectieteams.

O11 : 8 (O11-1, O11-2)
O9 : 5
O8 : 3
O7 : 2

• 2.7 Reisafstand

(Indien van toepassing en berekend volgens routeplanner ANWB)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Alle spelers in de O11/O10 (E) en O9/O8 (F) teams wonen op maximaal 20 km van de trainingslocatie.			
B Regionale eis: Alle spelers in de O11/O10 (E) en O9/O8 (F) teams wonen op maximaal 30 km van de trainingslocatie.	✓		
C Nationale eis: Alle spelers in de O11/O10 (E) en O9/O8 (F) teams wonen op maximaal 50 km van de trainingslocatie.			
D Internationale eis: Alle spelers in de O11/O10 (E) en O9/O8 (F) teams wonen op maximaal 50 km van de trainingslocatie.			

3.1 Technisch kader

Indien het technisch kaderlid 8 of meer jaar werkervaring heeft op de betreffende leeftijdscategorie, zijnde onderbouw (t/m O12), middenbouw (O13 t/m O16) of bovenbouw (O17 t/m Jong/Beloften), mag de voetbaltechnisch opleiding maximaal één ambitieniveau afwijken van de minimale kwaliteitseis.

• 3.1.8a Aanwezigheid Hoofd Opleiding (HO)/Technisch Jeugdcoördinator (TJC)

(eindverantwoordelijk technisch jeugdbeleid)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Overeenkomst (vrijwilliger/ professional) met 1 eindverantwoordelijk persoon.			
B Regionale eis: Overeenkomst (vrijwilliger/ professional) met 1 eindverantwoordelijk persoon, zonder team in takenpakket. (richtlijn is 15uur p/w)	✓		
C Nationale eis: Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, minimaal 20 uur zonder team in takenpakket.			
D Internationale eis: Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, fulltime, zonder team in takenpakket.			

Opmerking(en)

Juliana heeft twee functionarissen aangesteld die voetbalinhoudelijk (eind)verantwoordelijkheid dragen voor de jeugdopleiding:

- Technisch Jeugdcoördinator Junioren : Maurits Pol (O15 t/m O19)
- Technisch Jeugdcoördinator Pupillen : Henry Jansen (t/m O13)

Hiermee voldoet de club op dit, echter is het takenpakket van de TJC Pupillen een punt van aandacht. Hoewel bewonderenswaardig dat zoveel functies en taken in een persoon verenigd zijn, vraagt het uitvoeren van de functie TJC Pupillen ook tijd om trainers actief te begeleiden op en rond het veld. Daar is nu te weinig tijd voor.

• 3.1.8b Voetbaltechnische / managementopleiding HJO / TJC Jeugdtrainers

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Minimaal in bezit diploma UEFA C YOUTH of HO B.			
B Regionale eis: Minimaal in bezit diploma UEFA B YOUTH en/of HO A.	✓		
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH + HO PRO of UEFA PRO in combinatie met ten minste 5 jaar relevante werkervaring.			
D Internationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH + HO PRO of UEFA PRO in combinatie met ten minste 5 jaar relevante werkervaring.			

Opmerking(en)

Maurits Pol : UEFA A

Henry Jansen : UEFA C (OEF III) & TJC

• 3.1.9a Aanwezigheid trainer Jong / Beloften

(training = 3 uur per keer, wedstrijd = 4 uur per keer, overig = 2 uur p/w. Deze berekening geldt voor alle items).

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: Indien Jong- of Beloftenteam betaald voetbalclub: overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			
D Internationale eis: Indien Jong- of Beloftenteam betaaldvoetbalclub: overeenkomst professional, fulltime.			

• 3.1.9b Voetbaltechnische opleiding trainer Jong / Beloften

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA A (YOUTH) of UEFA PRO.			

D Internationale eis: In bezit diploma UEFA A (YOUTH) of UEFA PRO.			
--	--	--	--

• 3.1.10a Aanwezigheid trainer O19-1

(training = 3 uur per keer, wedstrijd = 4 uur per keer, overig = 2 uur p/w. Deze berekening geldt voor alle items).

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w).			
B Regionale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 15 uur p/w).	✓		
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, fulltime.			

Opmerking(en)

Juliana '31 werkt met overeenkomsten voor trainers waar algemene bepalingen in zijn opgenomen en een summier takenpakket.

Niek Verheijen is trainer/coach O19-1.

• 3.1.10b Voetbaltechnische opleiding trainer O19-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: 1 In bezit diploma UEFA C YOUTH.			
B Regionale eis: In bezit diploma UEFA B YOUTH.	✓		
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH.			
D Internationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH.			

Opmerking(en)

Niek Verheijen : UEFA B

• 3.1.11a Aanwezigheid trainer O17-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w).			

B Regionale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 15 uur p/w).	✓		
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, fulltime.			

Opmerking(en)
Roel Berns is trainer/coach O17-1.

• 3.1.11b Voetbaltechnische opleiding trainer O17-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: In bezit diploma UEFA C YOUTH	✓		
B Regionale eis: In bezit diploma UEFA B YOUTH			
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH			
D Internationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH			

Opmerking(en)
Roel Berns : UEFA C

• 3.1.12a Aanwezigheid trainer O16-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis:geen			✓
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, fulltime			

• 3.1.12b Voetbaltechnische opleiding trainer O16-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH			
D Internationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH			

• 3.1.13a Aanwezigheid trainer O15-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w).			
B Regionale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	✓		
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, fulltime.			

Opmerking(en)

Chris Saedt is trainer/coach O15-1.

• 3.1.13b Voetbaltechnische opleiding trainer O15-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: In bezit diploma UEFA C YOUTH	✓		
B Regionale eis: In bezit diploma UEFA B YOUTH			
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH			
D Internationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH			

Opmerking(en)

Chris Saedt : UEFA C Youth

• 3.1.14a Aanwezigheid trainer O14-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).		✓	
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, fulltime.			

Opmerking(en)

Dit punt is niet aantoonbaar gemaakt.

• 3.1.14b Voetbaltechnische opleiding trainer O14-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: In bezit diploma UEFA C YOUTH		✓	
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH			
D Internationale eis: In bezit diploma UEFA A YOUTH			

Opmerking(en)

Dit punt is niet aantoonbaar gemaakt.

• 3.1.15a Aanwezigheid trainer O13-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 10 uur p/w).			
B Regionale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	✓		
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			

Opmerking(en)

Bas Prudon is trainer/coach O13-1

• 3.1.15b Voetbaltechnische opleiding trainer O13-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: In het bezit diploma Pupillentrainer.	✓		
B Regionale eis: In bezit diploma UEFA C YOUTH.			
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA B YOUTH of hoger.			
D Internationale eis: In bezit diploma UEFA B YOUTH of hoger.			

Opmerking(en)

Bas Prudon : Pupillentrainer

• 3.1.16a Aanwezigheid trainer O12-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT

A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			

• 3.1.16b Voetbaltechnische opleiding trainer O12-1

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: In bezit diploma UEFA B YOUTH of hoger.			
D Internationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA B YOUTH of hoger.			

• 3.1.17a Aanwezigheid trainer selectieteam O11-1
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).			
B Regionale eis: overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).	✓		
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			

Opmerking(en)

Bjarne Beelen is trainer/coach O11-1.

• 3.1.17b Voetbaltechnische opleiding trainer O11-1
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: In het bezit diploma Pupillentrainer.	✓		
B Regionale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of UEFA C YOUTH.			

C Nationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA C YOUTH of hoger.			
D Internationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA C YOUTH of hoger.			

Opmerking(en)

Bjarne Beelen : Pupillentrainer

• 3.1.18a Aanwezigheid trainer selectieteam O10-1
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			

• 3.1.18b Voetbaltechnische opleiding trainer O10-1
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA C YOUTH of hoger.			
D Internationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA C YOUTH of hoger.			

• 3.1.19a Aanwezigheid trainer selectieteam O9-1
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).	✓		
B Regionale eis: Overeenkomst met vrijwilliger/ professional, waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).			
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.			

D Internationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			
---	--	--	--

Opmerking(en)

De O9-1 is formeel geen selectieteam en valt onder de Commissie Recreatie Voetbal (CRV). Er is dan ook geen overeenkomst voor deze trainers opgesteld. Hoewel er geen overeenkomst voorhanden is wordt dit punt op lokaal niveau beoordeeld als voldoet, daar er sprake is van duidelijke afspraken met de trainers. Om op regionaal niveau te voldoen wordt gevraagd een overeenkomst te overleggen.

Herco Anema en Maarten de Haas zijn gezamenlijk trainer/coach van de O9-1.

• 3.1.19b Voetbaltechnische opleiding trainer O9-1

(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: In het bezit diploma Pupillentrainer.			
B Regionale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO en/of UEFA C YOUTH of Pupillentrainer.	✓		
C Nationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA C YOUTH of hoger.			
D Internationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA C YOUTH of hoger.			

Opmerking(en)

Herco Anema : PABO

Maarten de Haas : -

• 3.1.20a Aanwezigheid trainer selectieteam O8-1

(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 15 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			

• 3.1.20b Voetbaltechnische opleiding trainer O8-1

(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			

B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA C YOUTH of hoger.			
D Internationale eis: In bezit diploma ALO/S&B4/PABO i.c.m. UEFA C YOUTH of hoger.			

- 3.1.21a Aanwezigheid keepertrainers
(totaal aantal uren voor jeugdselectieteams)
(training = 3 uur per keer, overig = 2 uur p/w.)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Overeenkomst met vrijwilligers/ professionals waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd voor jeugd (richtlijn is 8 uur p/w).			
B Regionale eis: Overeenkomst(en) (vrijwilligers/ professionals) waarin een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd voor jeugd (richtlijn is 15 uur p/w).	✓		
C Nationale eis: Overeenkomst(en) professional(s) totaal minimaal 30 uur voor jeugd waarbij sprake is van één eindverantwoordelijke.			
D Internationale eis: Overeenkomst(en) professional(s) totaal minimaal 45 uur voor jeugd waarbij sprake is van één eindverantwoordelijke.			

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft Rob Jager aangesteld als coordinator keeperstraining. Een keer per week vindt geïsoleerde keeperstraining plaats voor jeugd(selectie)keepers.

Verbeterpunt

De auditcommissie adviseert toe te werken naar een situatie waarin keepers, naast het trainen van specifieke vaardigheden, structureel begeleid worden in wedstrijdrijke situaties door de keeperstrainers te laten aansluiten bij teamtrainingen.

- 3.1.21b Opleiding keepertrainers

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Minimaal 1 keepertrainer beschikt over relevante kennis en ervaring op pedagogisch, sporttechnisch of voetbaltechnisch gebied.			
B Regionale eis: Minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma Goal Keeper Coach C.	✓		
C Nationale eis: Minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma Keeper Coach PRO.			

D Internationale eis: Minimaal 1 keepertrainer in bezit diploma Keeper Coach PRO (YOUTH). Overige keepertrainers minimaal in bezit diploma Keeper Coach 2.			
--	--	--	--

Opmerking(en)

Rob Jager : Trainer-Coach van Doelverdedigers

• 3.1.22 Aanwezigheid hoofd scouting (aansturen scouts) (als interne en/of externe scouting te beschouwen)

(aansturen scouts)

(als interne en/of externe scouting te beschouwen)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Eindverantwoordelijk vrijwilliger, professional of commissie, alleen voor jeugdopleiding.			
B Regionale eis: Eindverantwoordelijk vrijwilliger, professional of commissie, alleen voor jeugdopleiding.	✓		
C Nationale eis: Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijke professional, minimaal 24 uur p/w beschikbaar voor jeugdopleiding.			
D Internationale eis: Overeenkomst met 1 eindverantwoordelijk professional, fulltime beschikbaar voor jeugdopleiding.			

Opmerking(en)

De TJC Pupillen en Junioren zijn voor hun leeftijdscategorieën eindverantwoordelijk voor de teamindelingen van selectieteams.

• 3.1.23 Procedure scouting (indien amateurclub)

(voor teamindeling en selectiebeleid)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: De club beschikt over een duidelijke procedure om te komen tot teamindelingen.	✓		
B Regionale eis: De club beschikt over een duidelijke procedure om te komen tot teamindelingen. Er is sprake van onafhankelijke beoordeling op basis van beoordelingscriteria die zijn afgeleid van de opleidingsvisie.			
C Nationale eis: geen			
D Internationale eis: geen			

Opmerking(en)

In de onderbouw is er een interne scoutingscommissie die bestaat uit de TJC Pupillen, selectietrainers O13-1, O11-1, O11-2 en vier extra scouts. De commissie streeft er naar voor de winterstop ieder team tenminste een

keer te zien spelen, zodat iedere jeugdspelers bekeken wordt. Na de winterstop gaan scouts gericht kijken in voorbereiding op de teamindelingen.

In de bovenbouw werkt de TJC Junioren samen met leeftijdscoördinatoren van de Commissie Recreatie Voetbal die een signaalfunctie op het moment dat een speler opvalt. Verder wordt van selectietrainers verwacht dat zij tenminste twee keer per seizoen gaan kijken bij activiteiten van het tweede team uit hun leeftijdscategorie.

De club doet aan externe scouting in de bovenbouw wanneer de commissie VTZ de inschatting doet dat een selectieteam onvoldoende capaciteit heeft om zich te handhaven op een bepaald competitieniveau. Na externe scouting volgt een traject van een aantal keer meetraineren en een gesprek over het al dan niet spelen bij Juliana. Juliana is daarbij onvoldoende op de hoogte van de richtlijnen externe scouting.

Dit punt wordt op lokaal niveau beoordeeld als voldoet, omdat er sprake is van een procedure te komen tot teamindelingen met name in de onderbouw. Om op regionaal niveau te voldoen wordt gevraagd verbetering aan te brengen op de volgende onderdelen:

- (beter) beschrijven en uitdragen procedure om te komen tot teamindelingen
- beoordelingscriteria afgestemd op de opleidingsvisie (zie punt 1.2)
- richtlijnen externe scouting KNVB implementeren

Verbeterpunt

Toets de huidige procedure externe scouting aan de 'richtlijnen externe scouting' van de KNVB. Zorg dat de procedure interne- en externe scouting beter beschreven en gedeeld wordt binnen alle geledingen van de club. Spelers worden nu beoordeeld volgens het hoog / midden / laag principe. Met het concretiseren van de visie op voetballen (zie punt 1.2) is het advies hier de beoordeling van spelers aan te verbinden. Spelers worden dan niet op 'losse' criteria beoordeeld, maar op hun bijdrage aan de uitvoering van de speelwijze (visie op voetballen) van Juliana.

• 3.1.24 Ontwikkeling scouts

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Er is regelmatig overleg tussen verantwoordelijken interne scouting over organisatie, planning en het bespreken van spelers.	✓		
C Nationale eis: Er is structureel overleg tussen het hoofd scouting en scouts over organisatie, planning en het bespreken van spelers. Daarnaast worden scouts meerdere keren per jaar keren per jaar inhoudelijk geschoold middels themabijeenkomsten, gastsprekers, interne/ externe training of cursus en/of intervisie.			
D Internationale eis: Er is structureel overleg tussen het hoofd scouting en scouts over organisatie, planning en het bespreken van spelers. Daarnaast worden scouts meerdere keren per jaar keren per jaar inhoudelijk geschoold middels themabijeenkomsten, gastsprekers, interne/ externe training of cursus en/of intervisie.			

Opmerking(en)

Bij de interne scoutingscommissie in de onderbouw (zie opmerking punt 3.1.23) is er sprake van regelmatig overleg.

Verbeterpunt

Intensiveer het contact/overleg met leeftijdscoördinatoren van de Commissie Recreatie Voetbal en betrekt hen intensiever bij teamindelingen, met name in de bovenbouw.

3.2 Medisch kader

• 3.2.25 Eindverantwoordelijkheid sportmedisch beleid

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Eindverantwoordelijk persoon/ commissie/ organisatie voor sportmedisch beleid.	✓		
C Nationale eis: Eindverantwoordelijk professional sportmedisch beleid, minimaal 20 uur p/w beschikbaar voor zowel jeugd als senioren.			
D Internationale eis: Eindverantwoordelijk professional sportmedisch beleid, fulltime beschikbaar voor zowel jeugd als senioren.			

Sterke punten

De club en FysioNovio hebben de afgelopen seizoenen veel geïnvesteerd in het verbeteren van het sportmedisch beleid. Zo worden er, naast het aanbieden van een inloopsprekkuur, structureel metingen gedaan, wordt hersteltraining geboden, vindt er een keer per twee maanden overleg plaats tussen de medische en technische staf en is de club voornemens om informatiebijeenkomsten te organiseren.

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft een samenwerking met fysiotherapiepraktijk FysioNovio. Fysiotherapeut en mede-eigenaar van FysioNovio, Guido Souren is sportmedisch eindverantwoordelijke bij Juliana '31.

• 3.2.26 Beschikbaarheid fysiotherapie

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Minimaal 1 of 2 maal per week op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.	✓		
C Nationale eis: Minimaal 1 eindverantwoordelijke geregistreerde fysiotherapeut beschikbaar voor jeugd.			
D Internationale eis: Minimaal 1 eindverantwoordelijke geregistreerde fysiotherapeut en bij elke training fysiotherapie beschikbaar voor jeugd.			

Opmerking(en)

FysioNovio organiseert voor leden van Juliana '31 twee keer per week een inloopspreekuur. Op maandag (Bas van Bon) en woensdag (Laurens Hart) kunnen spelers op de club terecht voor een screening.

• **3.2.27 Beschikbaarheid sportverzorger(s) (EHBSO)**

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Minimaal 1 of 2 maal per week sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.	✓		
B Regionale eis: Minimaal 3 of 4 maal per week sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.			
C Nationale eis: Bij elke training en wedstrijd gediplomeerde sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.			
D Internationale eis: Bij elke training en wedstrijd gediplomeerde sportverzorger (EHBSO) en/of fysiotherapie op de club aanwezig en beschikbaar voor jeugd.			

Opmerking(en)

Zie opmerking 3.2.26. Hiermee wordt voldaan aan de eis op lokaal niveau.

3.3 Ondersteunend kader

• **3.3.28 Aanwezigheid coördinator jeugdopleiding (organisatorische ondersteuning HJO of TJC)**

(organisatorische ondersteuning HJO of TJC)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Vrijwilliger, professional of commissie, waarmee een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 8 uur p/w).	✓		
B Regionale eis: Vrijwilliger, professional of commissie, waarmee een minimaal aantal uren of activiteiten is vastgelegd (richtlijn is 12 uur p/w).			
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, fulltime.			

Opmerking(en)

Juliana '31 maakt een onderverdeling in de Commissie Prestatie Voetbal (CPV) en Commissie Recreatie Voetbal (CRV). De CPV draagt verantwoordelijkheid voor selectieteams (zie punten 2.5 & 2.6) en de CRV voor overige

teams. De CPV bestaat uit het bestuurslid Voetbalzaken, TJC Pupillen en TJC Junioren. De CRV heeft een voorzitter en bestaat verder uit leeftijdscoördinatoren.

Naast de CPV en CRV zijn er nog verschillende commissie actief die zorg dragen voor logistieke, organisatorische en administratieve taken.

Dit punt wordt op lokaal niveau beoordeeld als voldoet. Om op regionaal niveau te voldoen wordt gevraagd de TJC Pupillen meer vrij te maken van niet voetbalinhoudelijke taken (zie punt 3.1.8a).

• 3.3.29 Sportpsychologische, pedagogische en didactische kennis/ervaring

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Pedagogische en didactische kennis is aantoonbaar aanwezig in de samenstelling van de technische staf.			
B Regionale eis: Trainers uit de leeftijdscategorieën O8 t/m O19 worden minimaal 1 x per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen, etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. De inhoud van scholingsbijeenkomsten dienen een duidelijk doel en staan in relatie met de opleidingsvisie.		✓	
C Nationale eis: Trainers uit de leeftijdscategorieën O8 t/m O19 worden meerdere keren per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. De inhoud van scholingsbijeenkomsten dienen een duidelijk doel en staan in relatie met de opleidingsvisie.			
D Internationale eis: Trainers uit de leeftijdscategorieën O8 t/m O19 worden meerdere keren per jaar geschoold op sportpsychologische en/of pedagogisch/didactische thema's zoals prestatiegedrag, presteren onder druk, structureren, stimuleren, individuele aandacht geven, regie overdragen etc. middels bijeenkomsten, (interne/externe) training, cursus en/of intervisie. Voorgaande thema's zijn integraal onderdeel van het opleidingsplan voor trainers/coaches. Tevens is er een overeenkomst met een professional of praktijk (minimaal 12 uur p/w).			

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft in de technische staf aantoonbare ervaring en kennis op het gebied van pedagogiek en didactiek. Zo heeft de TJC Junioren een achtergrond in het onderwijs.

De club is vanaf het seizoen 2017/'18 een samenwerking gestart met Desiree Verkaaik een (sport)psycholoog. Doel van de samenwerking is trainers en spelers facultatief en vraaggestuurd op dit thema begeleiden. Er moet nog een introductie bij de technische staf plaatsvinden. Dit punt wordt (vooralsnog) beoordeeld als voldoet niet. Om te voldoen wordt gevraagd om de samenwerking aantoonbaar te maken, bijvoorbeeld door het plannen van een themabijeenkomst. Daarbij wordt gevraagd om onderstaande zaken te verduidelijken:

- datum bijeenkomst
- doel van de bijeenkomst
- deelnemers
- (proces)begeleider van de bijeenkomst
- werkvorm(en)
- inhoudelijke verdieping van het thema
- waarom wordt voor een specifiek thema / doel gekozen?

Verbeterpunt

De club kiest ervoor om trainers facultatief en vraaggestuurd te begeleiden op het thema (sport)psychologie. De auditcommissie adviseert hierin meer pro-actief te werk te gaan door trainers gericht te begeleiden op een thema of onderwerp. Leid de thema's en onderwerpen af van de opleidingsvisie (zie punt 1.2). Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat trainers begeleid worden in:

- het omgaan met spelers in een bepaalde leeftijdscategorie
- het omgaan met winst en verlies bij wedstrijd
- het voeren van POP/PAP gesprekken met spelers

• 3.3.30 Video- / performance analyse

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Video-analyse is onderdeel van de opleidingsvisie en aantoonbaar verwerkt in het opleidingsprogramma voor jeugdspelers.		✓	
C Nationale eis: Overeenkomst professional, minimaal 20 uur p/w beschikbaar voor jeugdopleiding en aantoonbaar gebruik voor wedstrijdanalyse.			
D Internationale eis: Overeenkomst professional, fulltime beschikbaar voor jeugdopleiding en aantoonbaar gebruik voor wedstrijdanalyse en individuele spelerontwikkeling.			

Opmerking(en)

Juliana '31 kiest ervoor niet video-analyse te investeren, omdat de energie, tijd en geld die het kost onvoldoende in verhouding staan tegen de opbrengsten.

• 3.3.31 Fysieke ontwikkeling

(Structurele inbedding van het thema in leerlijn)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Het thema fysiek/conditie/ inspanning/motoriek is onderdeel van de opleidingsvisie en aantoonbaar verwerkt in het opleidingsprogramma voor jeugdspelers.		✓	
C Nationale eis: De fysieke ontwikkeling van jeugdspelers is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Tevens is er een overeenkomst met een specialist, minimaal 24 uur p/w beschikbaar voor jeugd.			
D Internationale eis: De fysieke ontwikkeling van jeugdspelers is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Tevens is er een overeenkomst met een specialist, fulltime beschikbaar voor jeugd.			

Opmerking(en)

Juliana '31 begeleidt spelers en trainer in samenwerking met FysioNovio (zie 3.2.25) in sportmedische begeleiding. Er worden testen en metingen verricht bij selectiespelers die gericht zijn op blessurepreventie. Zo krijgen trainers individuele informatie over de belasting en belastbaarheid van spelers.

De club en FysioNovio zijn voornemens om trainers gericht te begeleiden in het fitter maken van spelers. Door het ontwikkelen van een fysieke leerlijn en themabijeenkomsten voor (selectie)trainers wil Juliana '31 dit structureel onderdeel maken van het opleidingsprogramma voor spelers. De auditcommissie heeft veel waardering voor de expertise die de club op dit gebied aan zich verbonden heeft en adviseert de begeleiding van trainers op dit thema te intensiveren.

Dit punt wordt beoordeeld als voldoet niet. De sportmedische begeleiding is nu gericht op het voorkomen van blessure en nog in mindere mate op het fysiek ontwikkelen van jeugdspelers. Om dit punt als voldoet te beoordelen wordt gevraagd een fysieke leerlijn en themabijeenkomsten voor (selectie)trainers aantoonbaar te maken.

- 3.3.32 Topsportleefstijl

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: Alle spelers krijgen les in het hanteren van een topsportleefstijl. Er wordt o.a. aandacht besteed aan voeding, persoonlijke verzorging, mentaal (presteren onder druk, doelen stellen, etc.), omgaan met financiën, media, zaakwaarnemers en aan representatie.			
D Internationale eis: Alle spelers krijgen les in het hanteren van een topsportleefstijl. Er wordt o.a. aandacht besteed aan voeding, persoonlijke			

verzorging, mentaal (presteren onder druk, doelen stellen, etc.), omgaan met financiën, media, zaakwaarnemers en aan representatie. Voorgaande is uitgewerkt in een structurele leerlijn en integraal onderdeel van het opleidingsplan.			
---	--	--	--

• 3.3.33 Gastgezinnen/internaat (indien van toepassing)
(indien van toepassing)

Antwoord	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: De club voorziet in deskundige begeleiding van spelers die in een gastgezin of internaat wonen. Gastgezinnen worden zorgvuldig geselecteerd en hebben een duidelijk aanspreekpunt bij de club. Minimaal 1 x per kwartaal wordt de voortgang met hen besproken.			
D Internationale eis: De club voorziet in deskundige begeleiding van spelers die in een gastgezin of internaat wonen. Gastgezinnen worden zorgvuldig geselecteerd en hebben een duidelijk aanspreekpunt bij de club. Minimaal 1 x per kwartaal wordt de voortgang met hen besproken.			

4. Training- & wedstrijdprogramma

• 4.34 Trainingen & wedstrijden Beloften
(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

Antwoord	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: 6 x per week.			
D Internationale eis: 6 of meer x per week.			

• 4.35 Trainingen & wedstrijden O19-1
(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

Antwoord	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: 3 x per week.	✓		
B Regionale eis: 4 x per week.			

C Nationale eis: 6 x per week.			
D Internationale eis: 6 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.			

Opmerking(en)

De O19-1 traint 2x per week en speelt op zaterdag een wedstrijd.

Verbeterpunt

De auditcommissie adviseert te overwegen het aantal training van de O19-1 en O17-1 in lijn te brengen met het aantal trainingen van de seniorenselectie om spelers beter voor te bereiden op een overgang. Overleg hierbij met de sportmedische staf over de belastbaarheid van spelers.

• 4.36 Trainingen & wedstrijden O17-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: 3 x per week.	✓		
B Regionale eis: 4 x per week.			
C Nationale eis: 5 x per week.			
D Internationale eis: 6 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.			

Opmerking(en)

De O17-1 traint 2x per week en speelt op zaterdag een wedstrijd.

Verbeterpunt

Zie opmerking 4.35

• 4.37 Trainingen & wedstrijden O16-1

(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: 5 x per week.			
D Internationale eis: 5 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.			

• 4.38 Trainingen & wedstrijden O15-1

(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: 3 x per week.			
B Regionale eis: 3 x per week.	✓		
C Nationale eis: 5 x per week.			
D Internationale eis: 5 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.			

Opmerking(en)

De O15-1 traint 2x per week en speelt op zaterdag een wedstrijd.

• **4.39 Trainingen & wedstrijden O14-1**

(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: 3 x per week.	✓		
C Nationale eis: 4 x per week.			
D Internationale eis: 4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.			

Opmerking(en)

De O15-2 traint 2x per week en speelt op zaterdag een wedstrijd.

• **4.40 Trainingen & wedstrijden O13-1**

(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: 3 x per week.			
B Regionale eis: 3 x per week.	✓		
C Nationale eis: 4 x per week.			
D Internationale eis: 4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.			

Opmerking(en)

De O13-1 traint 2x per week en speelt op zaterdag een wedstrijd.

• **4.41 Trainingen & wedstrijden O12-1**

(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: 4x per week.			
D Internationale eis: 4 of meer x per week en deelname minimaal 1 internationaal toernooi per seizoen.			

- 4.42 Trainingen & wedstrijden O11-1
(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			
B Regionale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	✓		
C Nationale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			
D Internationale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			

Sterke punten

Juliana '31 organiseert ongeveer 8-12x per jaar een intern toernooi in de leeftijdscategorie O11. Alle jeugdspelers uit deze leeftijdscategorie worden gemengd en spelen een toernooi waarbij ze begeleid worden door spelers van het eerste elftal. De auditcommissie heeft veel waardering voor dit initiatief. Het is een manier om jeugdspelers in aanraking te brengen met 'helden' binnen de club, geeft betere mogelijkheid om spelers uit verschillende teams met elkaar te vergelijken en zorgt voor onderlinge binding.

Opmerking(en)

De O11-1 traint 2x per week en speelt op zaterdag een wedstrijd.

- 4.43 Trainingen & wedstrijden O10-1
(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			
D Internationale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			

- 4.44 Trainingen & wedstrijden O9-1
(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			
B Regionale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.	✓		
C Nationale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			
D Internationale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			

Opmerking(en)

De O9-1 traint 2x per week en speelt op zaterdag een wedstrijd.

- 4.45 Trainingen & wedstrijden O8-1
(inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)
(indien van toepassing)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			
D Internationale eis: Minimaal 3 en maximaal 4 x per week.			

5. Samenwerking

- 5.46 Samenwerking in de regio

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Samenwerking met 1 of meerdere amateurverenigingen en/of overige sportgerelateerde partners op regionaal niveau over ontwikkeling van club, kader en/of talent.		✓	
B Regionale eis: Samenwerking met 1 of meerdere BVO('s)/ GJO('s) en/of overige sportgerelateerde partners over ontwikkeling van club, kader en/of talent.			

C Nationale eis: Schriftelijke afspraken over concrete samenwerking met av's en/of overige externe partners in de regio over ontwikkeling van club, kader en talent.			
D Internationale eis: Schriftelijke afspraken over concrete samenwerking met av's en/of overige externe partners in de regio over ontwikkeling van club, kader en talent.			

Opmerking(en)

Juliana '31 ziet af van een samenwerking met een betaald voetbalorganisatie, omdat de club het als een eenzijdige relatie beschouwt die weinig tot niets oplevert.

• 5.47 Samenwerking met scholen

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: nvt.			
B Regionale eis: nvt.			✓
C Nationale eis: samenwerkingsovereenkomst met scholen met verschillende opleidingsniveaus waardoor elk kind een opleiding kan volgen die goed aansluit bij het training- en wedstrijdprogramma.			
D Internationale eis: samenwerkingsovereenkomst met scholen met verschillende opleidingsniveaus waardoor elk kind een opleiding kan volgen die goed aansluit bij het training- en wedstrijdprogramma. Uit de samenwerking tussen club, onderwijs en ouders blijkt een inhoudelijke afstemming over methodiek en opleidingsaanbod richting spelers waarin de ontwikkeling van het individuele talent centraal staat.			

6. Innovatie & kennisdeling

• 6.48 Gezamenlijke ontwikkelagenda

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Indien van toepassing: levert een actieve bijdrage aan het platform Top Amateurvoetbal.			✓
C Nationale eis: De HO draagt in HO-bijeenkomsten actief bij aan de gezamenlijke ontwikkelagenda ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.			

D Internationale eis: De HO draagt in HO-bijeenkomsten actief bij aan de gezamenlijke ontwikkelagenda ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.			
---	--	--	--

• 6.49 Uitwisselen van kennis

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Actieve deelname aan kennisdeling met andere amateurverenigingen ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal.		✓	
B Regionale eis: Actieve deelname aan kennisdeling op lokaal en regionaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal.			
C Nationale eis: Actieve deelname aan innovatie & kennisdeling op regionaal en nationaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal, regionaal en niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal.			
D Internationale eis: Actieve deelname aan innovatie & kennisdeling op nationaal en internationaal niveau ten behoeve van de duurzame ontwikkeling van voetbal en neemt initiatieven voor kennisdeling op lokaal, regionaal en nationaal niveau ten behoeven van de duurzame ontwikkeling van voetbal.			

Opmerking(en)

Juliana '31 onderhoudt informeel contact met clubs uit de omgeving, maar dit kent geen structureel karakter. Tot vorig seizoen maakte de club ook deel uit van de Cooperatieve vereniging Tweede en Derde divisie waar kennisdeling plaatsvond.

De club is voornemens om initiatief te nemen naar omliggende clubs en hen uit te nodigen voor de te organiseren themabijeenkomsten. Om dit punt als voldoet te beoordelen wordt gevraagd dit initiatief aantoonbaar te maken.

• 6.50 Toegepaste sportwetenschap

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: De club heeft aantoonbaar aandacht voor (toegepaste) sportwetenschap ten			

behoefte van de jeugdopleiding. Voorgaande wordt aantoonbaar geïntegreerd door onderzoek of innovatie in samenwerking met een onderwijsinstelling, organisatie en/of specialist.			
D Internationale eis: (Toegepaste) sportwetenschap is integraal onderdeel van de jeugdopleiding. Voorgaande wordt aantoonbaar geïntegreerd door onderzoek of innovatie in samenwerking met een onderwijsinstelling, organisatie en/of specialist.			

7. Ontwikkeling spelers & trainers

• 7.51 Spelersvolgsysteem

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Analoog en/of digitaal spelersvolgsysteem van alle (selectie) jeugdspelers.		✓	
B Regionale eis: De club maakt structureel gebruik van een analoog en/of digitaal spelersvolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie.			
C Nationale eis: De club maakt structureel gebruik van een digitaal spelersvolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie.			
D Internationale eis: De club maakt structureel gebruik van digitaal spelersvolgsysteem voor alle (selectie) jeugdspelers en heeft daarbij een duidelijk doel in relatie tot de opleidingsvisie.			

Opmerking(en)

Juliana '31 maakt geen gebruik van een spelersvolgsysteem, omdat de investering in tijd, geld en energie niet in verhouding staan tot wat het moet opleveren. Wel houdt de club in Excel een intern scoutingoverzicht bij.

De auditcommissie adviseert om toe te werken naar een methode om de ontwikkeling van spelers te monitoren door de POP/PAP te registreren in combinatie met trainingsopkomst en speelminuten bij wedstrijden. Maak deze informatie toegankelijk voor alle trainers.

• 7.52 Ontwikkeling op school

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓

C Nationale eis: De ontwikkeling van de speler op school wordt zorgvuldig bijgehouden en besproken door deskundige begeleiders.			
D Internationale eis: De ontwikkeling van de speler op school wordt zorgvuldig bijgehouden en besproken door deskundige begeleiders.			

• 7.53 Voortgangsgesprekken met spelers

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Spelers krijgen ten minste 1 keer per seizoen inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling in een gesprek met de trainer.	✓		
B Regionale eis: Het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen ten minste 2 keer per seizoen inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling in een gesprek met de trainer.			
C Nationale eis: Het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen minimaal 3 x per jaar inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling aan de hand van een rapport en een gesprek met de trainer.			
D Internationale eis: Het voeren van voortgangsgesprekken is integraal onderdeel van de opleidingsvisie. Spelers krijgen minimaal 3 x per jaar inzage in hun persoonlijke en voetbaltechnische ontwikkeling aan de hand van een rapport en een gesprek met de trainer.			

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft in het beleidsplan als een van de pijlers 'de ontwikkeling van spelers en trainers' benoemd en hier een POP / PAP methode voor opgesteld. Dit vraagt van spelers dat zij reflecteren op de vragen:

- waar ben ik goed in?
- waar ben ik minder goed in?

Vervolgens vertalen zij de antwoorden in twee doelen waar ze de komende periode aan gaan werken. Deze methode moet nog geïmplementeerd worden. Momenteel voeren trainers op eigen inzicht voortgangsgesprekken met jeugdspelers. Dit punt wordt op lokaal niveau beoordeeld als voldoet.

• 7.54 Betrekken van ouders/verzorgers
(afhankelijk van leeftijd)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT

A Lokale eis: Ouders/verzorgers worden regelmatig op de hoogte gehouden over de ontwikkeling van hun kind, waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.		✓	
B Regionale eis: Ouders/verzorgers worden regelmatig op de hoogte gehouden middels bijeenkomsten. Gesproken wordt over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind, waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.			
C Nationale eis: Ouders/verzorgers worden regelmatig betrokken bij de ontwikkeling van hun kind door hen inzage te geven in de persoonlijke en voetbaltechnische progressie. Gesproken wordt over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.			
D Internationale eis: Ouders/verzorgers worden regelmatig betrokken bij de ontwikkeling van hun kind door hen inzage te geven in de persoonlijke en voetbaltechnische progressie. Gesproken wordt over realistische ambities en toekomstperspectieven ten aanzien van de ontwikkeling van hun kind waarbij ook de rol en invloed van ouders wordt besproken.			

Opmerking(en)

In de onderbouw worden ouders geïnformeerd door middel van een document met de belangrijkste afspraken en richtlijnen. Trainers en leiders organiseren op eigen inzicht bijeenkomsten of gesprekken met ouders. Bij de audit is het voorbeeld bij de O15-1 besproken waar een reactieve benadering wordt gekozen. Op het moment dat de situatie ernaar vraagt wordt de communicatie met ouders opgepakt. Dit punt wordt beoordeeld als voldoet niet. Om te voldoen wordt gevraagd het plaatsvinden van ouderbijeenkomsten aantoonbaar te maken.

Verbeterpunt

De auditcommissie adviseert om de voorlichting naar ouders te intensiveren en ze structureel te betrekken bij voortgangsgesprekken met spelers in bepaalde leeftijdscategorieën. Zorg dat trainer pro-actief begeleid worden in het omgaan met en betrekken van ouders, door ze handvatten te bieden. Een voorbeeld van het bieden van handvatten is het benoemen van ongeschreven regels die trainers hanteren tijdens voortgangsgesprekken of een standaardpresentatie ontwikkelen voor een ouderbijeenkomst. Het doel is dat ouders gedurende de jeugdopleiding bekend raken met de werkwijze van de club en trainers om onduidelijkheid weg te nemen. Het is daarbij raadzaam duidelijke regels af te stemmen voor spelers en ouders in selectieteams die gedurende de jeugdopleiding in alle leeftijdscategorieën worden toegepast. Dit biedt spelers en ouders herkenbaarheid.

De auditcommissie adviseert te overwegen ook in de onderbouw bijeenkomsten per team te organiseren, zodat de technische staf nadrukkelijker in contact treedt met ouders. Dit geeft mogelijkheid wederzijdse verwachtingen uit te spreken.

• 7.55a Ontwikkeling trainers

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
--	---------	--------------	-----

A Lokale eis: De club helpt trainers in het verbeteren van trainersvaardigheden door regelmatig interne/ externe training en cursus, themabijeenkomsten trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden.	✓		
B Regionale eis: De club helpt trainers in het verbeteren van trainersvaardigheden door regelmatig interne/ externe training en cursus, themabijeenkomsten trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden.			
C Nationale eis: De club helpt trainers in het verbeteren van trainersvaardigheden door structureel interne/ externe training en cursus, themabijeenkomsten trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden.			
D Internationale eis: De club helpt trainers in het verbeteren van trainersvaardigheden door structureel interne/ externe training en cursus, themabijeenkomsten trainersoverleg en/of intervisie aan te bieden.			

Opmerking(en)

Juliana '31 biedt trainers de mogelijkheid tot het volgen van een externe opleiding of cursus, bijvoorbeeld bij de KNVB. Daarnaast is de club voornemens om in het seizoen 2017/'18 (selectie)trainers structureel te ontwikkelen door thema- en intervisiebijeenkomsten. Ook wordt met trainers een POP opgesteld om ze gericht in hun ontwikkeling te begeleiden. Om dit punt op regionaal niveau als voldoet te beoordelen wordt gevraagd om het plaatsvinden van bijeenkomsten en voeren van POP-gesprekken met trainers aantoonbaar te maken.

• 7.55b Monitoring ontwikkeling trainers

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 1 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangsof coachingsgesprek.	✓		
C Nationale eis: De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangsof coachingsgesprek.			
D Internationale eis: De ontwikkeling van trainers wordt zorgvuldig bijgehouden en minimaal 2 x per jaar besproken in een functionerings- voortgangsof coachingsgesprek.			

Opmerking(en)

Er vindt tenminste een keer per seizoen een voortgangsgesprek plaats met trainers waarin wordt geevalueerd en de samenwerking voor volgend seizoen wordt besproken.

8. Accommodatie & voorzieningen

• 8.56 Trainingsvelden

(kunstgras en/of (verwarmd) natuurgras)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Elk selectieteam beschikt tenminste 1 x per week over wedstrijdechte trainingsruimte in relatie tot het aantal spelers en de leeftijdscategorie.			
B Regionale eis: Elk selectieteam beschikt tenminste 1 x per week over wedstrijdechte trainingsruimte in relatie tot het aantal spelers en de leeftijdscategorie.	✓		
C Nationale eis: De opleidingsteams Beloften t/m O16 hebben voor elke training 1 geheel trainingsveld (> 6500 m2) met belijning tot hun beschikking om optimaal te kunnen trainen. De opleidingsteams O15 en lager hebben tenminste 1 x per week 1 geheel trainingsveld (> 6500 m2) met belijning tot hun beschikking.			
D Internationale eis: De opleidingsteams Beloften t/m O12 hebben voor elke training 1 geheel trainingsveld (> 6500 m2) met belijning tot hun beschikking om optimaal te kunnen trainen. De opleidingsteams O11 en lager hebben voor elke training minimaal een half trainingsveld (>3250 m2) met belijning tot hun beschikking.			

• 8.57 Kleedruimte

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Elk selectieteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie.			
B Regionale eis: Elk selectieteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie.	✓		
C Nationale eis: Elk opleidingsteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie.			
D Internationale eis: Elk opleidingsteam kan bij trainingen en wedstrijden gebruik maken van eigen kleedruimte binnen accommodatie.			

• 8.58 Krachthonk/fitnessruimte

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op jeugdaccommodatie.	✓		
C Nationale eis: Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op jeugdaccommodatie.			
D Internationale eis: Schriftelijke afspraken met aanbieder over beschikbaarheid krachthonk/fitnessruimte en/of de club beschikt over eigen krachthonk/fitnessruimte op jeugdaccommodatie.			

Opmerking(en)

In samenwerking met FysioNovio.

• 8.59 Accommodatie voor medische begeleiding

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Sportmedische ruimte.			
B Regionale eis: Sportmedische ruimte.	✓		
C Nationale eis: EHBO-ruimte + aparte spreekkamer met inrichting voor basis sportmedisch onderzoek.			
D Internationale eis: EHBO-ruimte + aparte spreekkamer met inrichting voor basis sportmedisch onderzoek.			

9. Resultaten & verantwoording

• 9.60 In-, door- en uitstroomcijfers

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: Amateurclub: nvt. Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.			✓
C Nationale eis: Amateurclub: nvt. Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele			

gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.			
D Internationale eis: Amateurclub: nvt. Indien betaaldvoetbalclub: de club beschikt over actuele gegevens aangaande in-, door- en uitstroom van spelers, gebruikt dit als input voor beleid en stelt deze ter beschikking aan de Voetbalmonitor van de KNVB.			

• 9.61 Levering nationale selecties (O15-O19)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: De club levert incidenteel spelers aan de nationale selecties (O15 - Jong Oranje).			
D Internationale eis: De club levert structureel spelers aan de nationale selecties (O15 - Jong Oranje).			

• 9.62 Levering eerste elftal / overig betaald voetbal
(gemeten over laatste drie seizoenen)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: De club levert structureel spelers aan het eerste elftal en/of (indien amateurclub) levert structureel spelers aan clubs van regionaal/ nationaal/internationaal niveau.			
B Regionale eis: Amateurclub: de club levert structureel spelers aan het eerste elftal en/of levert structureel spelers aan clubs van regionaal/ nationaal/internationaal niveau. Betaald voetbalclub: de club levert incidenteel spelers aan het eerste elftal/overig betaald voetbal.	✓		
C Nationale eis: De club levert incidenteel spelers aan het eerste elftal/overig betaald voetbal.			
D Internationale eis: De club levert incidenteel spelers aan het eerste elftal/overig betaald voetbal.			

Opmerking(en)

Juliana '31 hecht veel waarde aan de identiteit van de club en het eerste elftal. Mede ingegeven door de (relatief) beperkte financiële middelen is de club gericht op doorstroom van jeugdspelers naar de seniorenselectie. Daarbij erkent de club dat het de nodige moeite kost om spelers te behouden voor de club

die niet direct de overstap naar het eerste elftal kunnen maken. Daarom overweegt de club om een ZA1 te starten die in een standaardcompetitie uitkomt.

De afgelopen seizoenen zijn de volgende spelers doorgestroomd naar de seniorenselectie:

2013-2014: Jeroen Meijers, Maarten Bosch, David Smit

2014-2015: Wouter op den Camp, Daley Hoogakker

2015-2016: Alexander Leijic

2016-2017: Frenk Wouterse

2017-2018: Tim van Ooijen, Thieme Dolle

Verbeterpunt

De auditcommissie overweegt de begeleiding van jeugdspelers naar de senioren te intensiveren door hier iemand verantwoordelijk voor te maken. Dit kan bijvoorbeeld nadrukkelijker deel uitmaken van het takenpakket van de TJC Junioren gezien zijn ervaring als trainer van het eerste elftal.

• 9.63 Schoolprestaties

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: geen			
B Regionale eis: geen			✓
C Nationale eis: De club beschikt over actuele en bruikbare gegevens over de prestaties van spelers op school.			
D Internationale eis: De club beschikt over actuele en bruikbare gegevens over de prestaties van spelers op school.			

• 9.64 Competitieniveau

(structurele niveau, over laatste 3 jaar)

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Minimaal 3 eerste selectieteams spelen op 1e Klasse niveau.	✓		
B Regionale eis: Minimaal 3 eerste selectieteams spelen op divisieniveau.			
C Nationale eis: Minimaal 3 eerste selectieteams (Jong t/m O13) spelen op hoogste divisieniveau.			
D Internationale eis: Alle eerste selectieteams (Jong t/m O13), op één na, spelen op het hoogste divisieniveau.			

Opmerking(en)

Seizoen 2017/'18

O19-1 : 3e Divisie
 O17-1 : Hoofdklasse
 O15-1 : Hoofdklasse
 O13-1 : Hoofdklasse

• 9.65 Verantwoording kwaliteit

Antwoord

	Voldoet	Voldoet niet	NVT
A Lokale eis: Er wordt verantwoording afgelegd over de gerealiseerde kwaliteit door uitkomsten van evaluaties en verbeteracties te communiceren met ouders, spelers en trainers. Dit kan bijvoorbeeld via nieuwsbrief, website of jaarverslag.			
B Regionale eis: Er wordt verantwoording afgelegd over de gerealiseerde kwaliteit door uitkomsten van evaluaties en verbeteracties te communiceren met ouders, spelers en trainers. Dit kan bijvoorbeeld via nieuwsbrief, website of jaarverslag.	✓		
C Nationale eis: Er wordt verantwoording afgelegd over de gerealiseerde kwaliteit door uitkomsten van evaluaties en verbeteracties te communiceren met ouders, spelers en trainers. Dit kan bijvoorbeeld via nieuwsbrief, website of jaarverslag.			
D Internationale eis: Er wordt verantwoording afgelegd over de gerealiseerde kwaliteit door uitkomsten van evaluaties en verbeteracties te communiceren met ouders, spelers en trainers. Dit kan bijvoorbeeld via nieuwsbrief, website of jaarverslag.			

Opmerking(en)

Juliana '31 heeft een commissie communicatie/PR die actief zorgdraagt voor communicatie naar leden via:

- website
- social media
- jaarverslagen
- informatiegidsen

Eindconclusie

Juliana '31 heeft aan de start van Kwaliteit & Performance Programma de ambitie uitgesproken om de status Lokale Jeugdopleiding te willen bemachtigen en heeft zich tevens op regionaal niveau laten beoordelen. Op 27 september 2017 heeft daarom de audit plaatsgevonden waarin is onderzocht of Juliana '31 voldoet aan de minimale kwaliteitseisen (2013-2020) voor een Lokale Jeugdopleiding, zoals beschreven in het KNVB Kwaliteit & Performance Model voor jeugdopleidingen.

Het onderzoek is gedaan door onafhankelijk adviesbureau NMC Bright in samenwerking met de KNVB. In die hoedanigheid geeft het onderzoeksteam op basis van de audit advies aan de directie van de KNVB.

Uit de audit blijkt dat Juliana '31 beschikt over een sterke identiteit en een sterke ontwikkelgerichte houding. De plannen die in aanloop naar deelname aan het programma ontwikkeld zijn getuigen van veel ambitie. De volgende stap is het (door)ontwikkelen en uitdiepen van de visie op opleiden.

Datum audit: 27 september 2017

Ambitie van de club: Lokale Jeugdopleiding

Beoordeeld op niveau: Lokaal & Regionaal

Afwijking op regionaal ambitieniveau: 24 (waar maximaal 4 is toegestaan)

Afwijking op lokaal ambitieniveau: 4 (waar maximaal 4 is toegestaan)

Eindconclusie*: Lokale Jeugdopleiding

(*onder voorbehoud besluit KNVB Bondsbestuur)

Disclaimer

Dit rapport is samengesteld door NMC Bright als onafhankelijke begeleider van het Kwaliteit & Performance Programma voor Jeugdopleidingen van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB). NMC Bright verklaart dat de informatie zoals weergegeven in dit rapport is opgemaakt naar aanleiding van de door de club verstrekte informatiestukken. De informatie die hiermee wordt verstrekt is voor zover mogelijk en redelijkerwijs verwacht mag worden geverifieerd op juistheid, nauwkeurigheid en/of volledigheid door NMC Bright. NMC Bright aanvaardt geen enkele verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor bewust niet verstrekte danwel onjuist verstrekte informatie door de club.

Utrecht, oktober 2017

Positie(s)

	Voldoet niet	Lokale jeugdopleiding	Regionale jeugdopleiding	Nationale voetbalacademie	Internationale voetbalacademie
Kwaliteitsdomein		✓			
1. Beleid & bestuur		✓			
1.1 Beleidsplan		✓			
1.2 Opleidingsvisie	✓				
1.3 Sportiviteit en respect			✓		
1.4 Verankering jeugdopleiding binnen club			✓		
2. Teams			✓		
2.5 Jeugdteams (Beloften O19 t/m O13)			✓		
2.6 Jeugdteams (O12 t/m O8)			✓		
2.7 Reisafstand			✓		
3.1 Technisch kader		✓			
3.1.8a Aanwezigheid Hoofd Opleiding (HO)/Technisch Jeugdcoördinator (TJC)			✓		
3.1.8b Voetbaltechnische / managementopleiding HJO / TJC Jeugdtrainers			✓		
3.1.9a Aanwezigheid trainer Jong / Beloften					
3.1.9b Voetbaltechnische opleiding trainer Jong / Beloften					
3.1.10a Aanwezigheid trainer O19-1			✓		
3.1.10b Voetbaltechnische opleiding trainer O19-1			✓		
3.1.11a Aanwezigheid trainer O17-1			✓		
3.1.11b Voetbaltechnische opleiding trainer O17-1		✓			
3.1.12a Aanwezigheid trainer O16-1					
3.1.12b Voetbaltechnische opleiding trainer O16-1					
3.1.13a Aanwezigheid trainer O15-1			✓		
3.1.13b Voetbaltechnische opleiding trainer O15-1		✓			
3.1.14a Aanwezigheid trainer O14-1	✓				
3.1.14b Voetbaltechnische opleiding trainer O14-1	✓				
3.1.15a Aanwezigheid trainer O13-1			✓		

	Volvoet niet	Lokale jeugdopleiding	Regionale jeugdopleiding	Nationale voetbalacademie	Internationale voetbalacademie
3.1.15b Voetbaltechnische opleiding trainer O13-1		✓			
3.1.16a Aanwezigheid trainer O12-1					
3.1.16b Voetbaltechnische opleiding trainer O12-1					
3.1.17a Aanwezigheid trainer selectieteam O11-1			✓		
3.1.17b Voetbaltechnische opleiding trainer O11-1		✓			
3.1.18a Aanwezigheid trainer selectieteam O10-1					
3.1.18b Voetbaltechnische opleiding trainer O10-1					
3.1.19a Aanwezigheid trainer selectieteam O9-1		✓			
3.1.19b Voetbaltechnische opleiding trainer O9-1			✓		
3.1.20a Aanwezigheid trainer selectieteam O8-1					
3.1.20b Voetbaltechnische opleiding trainer O8-1					
3.1.21a Aanwezigheid keepertrainers			✓		
3.1.21b Opleiding keepertrainers			✓		
3.1.22 Aanwezigheid hoofd scouting (aansturen scouts) (als interne en/of externe scouting te beschouwen)			✓		
3.1.23 Procedure scouting (indien amateurclub)		✓			
3.1.24 Ontwikkeling scouts			✓		
3.2 Medisch kader		✓			
3.2.25 Eindverantwoordelijkheid sportmedisch beleid			✓		
3.2.26 Beschikbaarheid fysiotherapie			✓		
3.2.27 Beschikbaarheid sportverzorger(s) (EHBSO)		✓			
3.3 Ondersteunend kader	✓				
3.3.28 Aanwezigheid coördinator jeugdopleiding (organisatorische ondersteuning HJO of TJC)		✓			
3.3.29 Sportpsychologische, pedagogische en didactische kennis/ervaring	✓				
3.3.30 Video- / performance analyse	✓				
3.3.31 Fysieke ontwikkeling	✓				
3.3.32 Topsportleefstijl					

	Volvoet niet	Lokale jeugdopleiding	Regionale jeugdopleiding	Nationale voetbalacademie	Internationale voetbalacademie
3.3.33 Gastgezinnen/internaat (indien van toepassing)					
4. Training- & wedstrijdprogramma		✓			
4.34 Trainingen & wedstrijden Beloften					
4.35 Trainingen & wedstrijden O19-1		✓			
4.36 Trainingen & wedstrijden O17-1 (inclusief gemiddeld 1 wedstrijd per week)		✓			
4.37 Trainingen & wedstrijden O16-1					
4.38 Trainingen & wedstrijden O15-1			✓		
4.39 Trainingen & wedstrijden O14-1			✓		
4.40 Trainingen & wedstrijden O13-1			✓		
4.41 Trainingen & wedstrijden O12-1					
4.42 Trainingen & wedstrijden O11-1			✓		
4.43 Trainingen & wedstrijden O10-1					
4.44 Trainingen & wedstrijden O9-1			✓		
4.45 Trainingen & wedstrijden O8-1					
5. Samenwerking	✓				
5.46 Samenwerking in de regio	✓				
5.47 Samenwerking met scholen					
6. Innovatie & kennisdeling	✓				
6.48 Gezamenlijke ontwikkelagenda					
6.49 Uitwisselen van kennis	✓				
6.50 Toegepaste sportwetenschap					
7. Ontwikkeling spelers & trainers	✓				
7.51 Spelervolgsysteem	✓				
7.52 Ontwikkeling op school					
7.53 Voortgangsgesprekken met spelers		✓			
7.54 Betrekken van ouders/ verzorgers	✓				
7.55a Ontwikkeling trainers		✓			
7.55b Monitoring ontwikkeling trainers			✓		
8. Accommodatie & voorzieningen			✓		
8.56 Trainingsvelden			✓		
8.57 Kleedruimte			✓		

	Voltoet niet	Lokale jeugdopleiding	Regionale jeugdopleiding	Nationale voetbalacademie	Internationale voetbalacademie
8.58 Krachthonk/fitnessruimte			✓		
8.59 Accommodatie voor medische begeleiding			✓		
9. Resultaten & verantwoording		✓			
9.60 In-, door- en uitstroomcijfers					
9.61 Levering nationale selecties (O15-O19)					
9.62 Levering eerste elftal / overig betaald voetbal			✓		
9.63 Schoolprestaties					
9.64 Competitieniveau		✓			
9.65 Verantwoording kwaliteit			✓		